

ПРИКАЗ

«01» сентября 2022 г.

г. Тула

№ 314/1-а

Об утверждении системы наставничества
в МБОУ «ЦО № 22 – Лицей искусств»

В соответствии с методическими рекомендациями Министерства Просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 № АЗ -1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», с приказом министерства образования Тульской области от 29.12.2021 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области» в целях совершенствования системы наставничества, развития педагогического кадрового потенциала

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить Безрукавую Валентину Анатольевну, заместителя директора по НМР, ответственным за работу системы наставничества в МБОУ «ЦО № 22 – Лицей искусств».
2. Утвердить дорожную карту системы наставничества в МБОУ «ЦО № 22 – Лицей искусств» на 2022-2024 годы (приложение 1).
3. На постоянной основе продолжить реализацию целевой модели института наставничества на период с 2022 по 2024 годы с целью достижения целевых показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.



Директор МБОУ
«Центр образования № 22 - Лицей искусств»

А.В. Зубарев

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в МБОУ «ЦО № 22 – Лицей искусств»
(2022 – 2024 годы)**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1) Изучение методических рекомендаций Министерства Просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ - 1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», Приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области»	Январь - февраль 2022	Безрукавая В.А., руководители школьных МО
			2) Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Март-апрель 2022	Безрукавая В.А., руководители школьных МО
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в 4. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества	Сентябрь 2022	Директор Зубарев А.В., Безрукавая В.А., Зуева Н.В.
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Октябрь-ноябрь 2022	Безрукавая В.А., Зуева Н.В.

		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета 2. Информирование через раздел «Наставничество» на сайте образовательной организации	Ноябрь-декабрь 2022	Директор Зубарев А.В., Безрукавая В.А., Кондратьева Е.Л.
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, сотрудник, родители. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 5. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых. 6. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Ноябрь-декабрь 2022	Безрукавая В.А., руководители ШМО, классные руководители, Шайдова А.А.- психолог, Харитонов Ю.В., Кортункова Т.Н. - соц. педагоги
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Ноябрь-декабрь 2022	Безрукавая В.А., Зуева Н.В., руководители ШМО, Шайдова А.А. - психолог
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Ноябрь-декабрь 2022	руководители МО, психолог
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.	Ноябрь-декабрь 2022	Безрукавая В.А., Зуева Н.В., руководители ШМО, Шайдова А.А. - психолог
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Ноябрь-декабрь 2022	Безрукавая В.А., Зуева Н.В., руководители ШМО, Шайдова А.А. - психолог
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Поиск экспертов для проведения обучения наставников. 2. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 3. Утвердить программы и графики	Ноябрь-декабрь 2022	Безрукавая В.А., Зуева Н.В., руководители ШМО

			обучения наставников. 4. Организовать обучение наставников.		
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Ноябрь-декабрь 2022	Безрукавая В.А., Зуева Н.В., руководители ШМО
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Ноябрь-декабрь 2022	Наставники
6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	2022-2023	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Январь-февраль 2023	Безрукавая В.А., Зуева Н.В., руководители ШМО
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2023	Безрукавая В.А., Зуева Н.В., руководители ШМО
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	Май 2023	Директор Зубарев А.В.
			4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы	Май 2023	Безрукавая В.А., Зуева Н.В.